

ZARZĄDZENIE NR 0050.119.2023
BURMISTRZA ŁĄDKA ZDROJU

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Łądek-Zdrój

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2023.1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Łądek-Zdrój, wprowadzonym Zarządzeniem nr 0050.278.2017 Burmistrza Łądko-Zdroju z dnia 27 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Łądek-Zdrój wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje treść jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje treść jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 3) Zmienia się załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje treść jak w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia,
- 4) Zmienia się załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje treść jak w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania nie ulega zmianie.

§ 3. 1. Zmiany do Regulaminu Wynagradzania podaje się do wiadomości pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych poprzez przesłanie treści zarządzenia o zmianie regulaminu za pomocą poczty elektronicznej, a pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi poprzez wgląd w siedzibie pracodawcy – u pracownika ds. kadr, nadzoru BHP i administracji.

2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do go wiadomości pracowników, w sposób określony w ust. 1.

Burmistrz Łądko-Zdroju

Roman Kaczmarczyk

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 0050.119.2023

Burmistrza Łądka Zdroju

z dnia 16 czerwca 2023 r.

TABELA I
Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna Kwota w złotych
1.	I	3300
2.	II	3350
3.	III	3400
4.	IV	3500
5.	V	3600
6.	VI	3800
7.	VII	4000
8.	VIII	4200
9.	IX	4300
10.	X	4350
11.	XI	4350
12.	XII	4500
13.	XIII	4700
14.	XIV	5000
15.	XV	5250
16.	XVI	5500
17.	XVII	5750
18.	XVIII	6000
19.	XIX	6100
20.	XX	6250
21.	XXI	6300
22.	XXII	8500

TABELA II**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne na kierowniczych stanowiskach urzędniczych**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszeregowania, kwota w zł.) zgodnie z rozporządzeniem	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszeregowania, kwota w zł.)	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII 4600	XXII 8500	wg odrębnych przepisów	
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI 4400	XVII 5750	wg odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVI 4400	XVII 5750	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Wydziału	XV 4300	XX 6250	wyższe	5
5.	Główny Księgowy Urzędu	XV 4300	XXI 6300	wg odrębnych przepisów	
6.	Komendant Straży Miejskiej	XV 4300	XVII 5750	wyższe	5
7.	Inspektor Ochrony Danych Osobowych	XIII 4100	XVII 5750	wg odrębnych przepisów	

TABELA III**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne na stanowiskach urzędniczych**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszeregowania, kwota w zł.) zgodnie z rozporządzeniem	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Informatyk urzędu	XIII 4100	XV 5250	wyższe	4
2.	Główny Specjalista	XII 4000	XV 5250	wyższe	4
3.	Starszy Inspektor	XII 4000	XV 5250	wyższe	4
4.	Inspektor	XII 4000	XV 5250	wyższe	2
5.	Starszy Specjalista	XI 3900	XIII 4700	wyższe	3
6.	Starszy Informatyk	XI 3900	XIII 4700	wyższe	3
7.	Podinspektor	X 3800	XII 4500	wyższe	-
8.	Informatyk	X 3800	XII 4500	średnie	3
9.	Specjalista	X 3800	XII 4500	średnie	3
10.	Samodzielny referent	IX 3700	XI 4350	średnie	2
11.	Referent	IX 3700	XI 4350	średnie	2
12.	Młodszy referent	VIII 3650	IX 4300	średnie	-
Stanowiska urzędnicze w Straży Miejskiej					
13.	Starszy Inspektor	XIII 4000	XV 5250	wyższe	3
				średnie	6
15.	Inspektor	XII 4000	XV 5250	wyższe	2
				średnie	5

17.	Młodszy Inspektor	XI 3900	XIII 4700	wyższe	-
				średnie	3
19.	Starszy Specjalista	XI 3900	XIII 4700	średnie	3
20.	Specjalista	XI 3900	XIII 4700	średnie	3
21.	Młodszy Specjalista	X 3800	XII 4500	średnie	3
22.	Starszy Strażnik	X 3800	XII 4500	średnie	3
23.	Strażnik	IX 3700	X 4350	średnie	2
24.	Młodszy Strażnik	VIII 3650	IX 4300	średnie	1
25.	Aplikant	VII 3600	VIII 4200	średnie	-

TABELA IV**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne na stanowiskach pomocniczych i obsługi**

Lp.		Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszerogowania, kwota w zł) zgodnie z rozporządzeniem	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	XII 4000	XIII 4700	wyższe	3
		XI 3900	XII 4500	wyższe	-
3.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	X 3800	X 4350	średnie	3
		IX 3700	X 4350	średnie	2
		VIII 3650	X 4350	średnie	-
6.	Kierowca samochodu osobowego	VII 3600	XIII 4700	wg odrębnych przepisów	
7.	Konserwator	VIII 3650	IX 4300	zasadnicze zawodowe	-
8.	Robotnik gospodarczy	V 3500	VIII 4200	podstawowe	-
9.	Pomoc administracyjna	IV 3450	IX 4300	średnie	-
10.	Sprzątaczką	III 3400	VIII 4200	podstawowe	-
11.	Goniec	II 3350	VIII 4200	podstawowe	-